

## POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU - INWAR S.A.

### Polityka inwestycyjna

Długookresowa strategia rozwoju INWAR S.A. uwzględnia prowadzenie szeroko zakrojonej polityki zrównoważonego rozwoju spółki poprzez propagowanie postępu społecznego oraz uwzględnianie aspektów ochrony środowiska naturalnego w podejmowanych przez Spółkę decyzjach inwestycyjnych.

### Partnerstwo biznesowe

Zrównoważony rozwój, jest jedną z najważniejszych wartości przyjętą przez naszą spółkę. Dlatego oczekujemy, aby wszyscy nasi dostawcy oraz partnerzy biznesowi również realizowali zasady zrównoważonego rozwoju. Zasady te uwzględniane są w naszych procedurach wewnętrznych oraz zewnętrznych (działania marketingowe, procedurę wyboru dostawców, itd.).

### Świadomość pracowników

Uważamy, że pracownicy są najważniejsi jako współtwórcy tak dążenia do ekologicznych rozwiązań jak i zmian w miejscu pracy.

### Dbanie o środowisko

Jednym z najważniejszych celów naszej spółki jest prowadzenie działalności z poszanowaniem aspektów środowiska naturalnego. Podejmowane przez nas działania inwestycyjne uwzględniają zastosowanie najnowszych rozwiązań charakteryzujących się pozytywnym wpływem na środowisko.

Staramy się stosować nowoczesne oraz energooszczędne urządzenia oraz sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem. Zużywaną w trakcie całego roku energię elektryczną pobieramy w 100% ze słońca - dzięki zamontowanym panelom fotowoltaicznym wraz z całym zespołem rozwiązań organizacyjnych.

### Ekologiczna postawa

Proekologiczne postawy propagujemy zawsze w naszej spółce oraz wśród pracowników z wykorzystaniem odpowiednich przepisów i regulacji w zakresie ochrony środowiska. Dążymy do ich przestrzegania i propagowania.

**Stosowanie przyjętej postawy ekologicznej jest realizowane poprzez:**

1. stały nadzór nad obowiązującymi przepisami w zakresie środowiska i zapewnienie zgodności z nimi,
2. ciągłe doskonalenie procedur, celem minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko,.
3. stała redukcja negatywnego wpływu na środowisko naturalne w zakresie odpadów,
4. stałe, systematyczne identyfikowanie i monitorowanie aspektów środowiskowych,
5. poprawę organizacji i środowiska pracy,
6. analizowanie informacji celem dokładniejszego identyfikowania możliwych obszarów doskonalenia,
7. kształtowanie świadomości środowiskowej pracowników,
8. włączenie klientów i dostawców w działania, mające na celu realizowanie przyjętej polityki środowiskowej.

## Zasada niedyskryminacji

1. Celem zapewnienia wszystkim pracownikom możliwości równego udziału w rozwoju spółki, całokształt działań spółki w zakresie zarządzania i rozwoju zasobów ludzkich jest prowadzony w oparciu o zasadę niedyskryminacji.
2. Kwestie awansów, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń, rozwoju zawodowego oraz rekrutacje nowych pracowników prowadzone są bez względu na płeć, wiek, rasę, niepełnosprawność czy światopogląd.

## Respektujemy prawo pracy i człowieka

W spółce przestrzegamy przepisy dotyczące zatrudniania osób nieletnich, niepełnosprawnych oraz przepisy dotyczące BHP i higieny pracy.

## Dbamy o rozwój kompetencji

1. Praca ludzka ma kluczowy wpływ na jakość oferowanych usług oraz proces ich wykonywania, dlatego rozwój kompetencji i zaangażowanie pracowników jest dla nas z punktu widzenia budowania przewagi konkurencyjnej tematem priorytetowym.
2. Dokładamy wszelkich starań aby umożliwić wszystkim pracownikom dostęp do szkoleń, materiałów szkoleniowych oraz ułatwić rozwój kompetencji.

Prezes Zarządu

Henryk Kruszek